



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 4]

नई दिल्ली, जनवरी 20—जनवरी 26, 2019, शनिवार/ पौष 30—माघ 6, 1940

No. 4]

NEW DELHI, JANUARY 20—JANUARY 26, 2019, SATURDAY/PAUSHA 30—MAGHA—6, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 2019

सा.का.नि.30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सरदार वल्लभभाई पटेल (राष्ट्रीय पुलिस अकादमी आशुलिपिक श्रेणी 3) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2018 है।

(ii) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति —
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, से विवाह किया है ; या विवाह की संविदा की है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध कर, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती हेतु आयु—सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी—2	17* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर — 4 (रु. 25500—81100)	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य श्रेणी के सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु तक के सरकारी कर्मचारियों तथा अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के सरकारी सेवकों के लिए 45 वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 — आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के

					लिए विहित की गयी है।) टिप्पण 2 —रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।
--	--	--	--	--	---

सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : — 1. सरकारी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समकक्ष उत्तीर्ण। 2. निपुणता परीक्षा सन्नियम— प्रतिलेखन—10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट की दर से ट्रांसक्रिप्शन—50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिंदी) (कम्प्यूटर पर) वांछनीय — किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त निकायों में आशुलिपिक के रूप में एक वर्ष का कार्यानुभव।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण —कर्मचारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि तक पदमुक्त रहने से उत्पन्न रिक्तियों को नियमित आधार पर सदृश्य पद रखने वाले केंद्रीय सरकार के पदधारियों से प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकती है और जिसके लिए स्तम्भ-7 में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं रखते हों।

प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हैं तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे — 1. उप निदेशक — अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक — सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी —II या श्रेणी—III — सदस्य।	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 23011/21/2018—पीटी]

अजय कुमार सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 18th January, 2019

G.S.R.30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Stenographer Grade-III Recruitment) Rules, 1989 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-II in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad under the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Stenographer Grade-II) Recruitment Rules, 2018.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and level in the pay matrix .**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
4. **Disqualification.**— No person,-
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the above said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.** — Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-II	17* (2018) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group-C, Non-Gazetted, Ministerial.	Level-4 in the pay matrix (Rs. 25,500-81,100/-).	Not applicable	Age between 18-27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years of age in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. — The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba

					<p>District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2.— The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>
--	--	--	--	--	--

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>(i) 12th class pass or equivalent from a Government recognised Board or university; and</p> <p>(ii) Skill test norms: Dictation: 10 Minutes. @ 80 w.p.m; Transcription: 50 minutes (English), 65 minutes (Hindi) (on computer).</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) One year working experience as Stenographer in any Government Office or Public Sector Undertakings or Autonomous Body.</p>	Not applicable	Two years for direct recruitment	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note.— Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of Central government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment in column (7).</p>

In case of recruitment by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p>Group 'C' Department Promotion Committee (for considering confirmation).</p> <p>Deputy Director – Chairman</p> <p>Assistant. Director – Member</p> <p>Administrative Officer, Grade-II or Grade-III -Member.</p>	Not applicable.

[F. No. 23011/21/2018-PT]

AJAY KUMAR SINGH, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय**(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)**

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 2019

सा.का.नि.31.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (मोटर परिवहन पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1995 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया हो या करने से लोप किया गया हो, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में मोटर परिवहन पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, मोटर परिवहन पर्यवेक्षक, समूह-ख, अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .—**पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि .—**पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.—**वह व्यक्ति –
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मोटर परिवहन पर्यवेक्षक	01* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर - 6 (35400 -112400 रुपये)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति या आमेलन

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति / आमेलन</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 या समतुल्य वाले पदों पर, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात, उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 या समतुल्य वाले पदों पर, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की है; और</p> <p>(ख) (i) जिनके पास केन्द्रीय सरकार के अधीन यानों के उपयोग, देखभाल, अभिरक्षा, मरम्मत और रखरखाव कर्तव्य वाले पदों पर मोटर परिवहन कार्य का सात वर्ष का अनुभव है; और</p> <p>(ii) जिनके पास मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है।</p> <p>वांछनीय :-</p> <p>किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मैकेनिक का प्रमाण-पत्र।</p> <p>टिप्पण-1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 39021/05/2017-स्था. (बी)]

प्रमोद कुमार जायसवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 16th January, 2019

G.S.R.31.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Union Public Service Commission (Motor Transport Supervisor) Recruitment Rules, 1995 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Motor Transport Supervisor in the Office of the Union Public Service Commission, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Motor Transport Supervisor, Group 'B', Non-Gazetted Post Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.— The number of the post, its classification, the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax in consultation with the Union Public Service Commission, any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Motor Transport Supervisor.	01* (2019) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B' non-Gazetted, non-Ministerial	Level 6 (Rs. 35400-112400/-)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation or Absorption

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation or Absorption:-</p> <p>Officers under the Central Government :-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 5 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 4 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) (i) having seven years experience in motor transport work, in posts involving duties relating to use, care, custody, repair and maintenance of vehicles under the Central Government; and</p> <p>(ii) having a valid driving licence for motor cars;</p> <p>Desirable:-</p> <p>Motor Mechanic Certificate from an Industrial Training Institute.</p> <p>Note-1: Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or departments of the Central Government shall not exceed three years.</p> <p>Note-2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary

[F. No. 39021/05/2017-Estt. (B)]

PRAMOD KUMAR JAISWAL Under Secy.

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 2019

सा.का.नि.32.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान, संयुक्त निदेशक (व्यवहारिक प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 2013 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में संयुक्त निदेशक (व्यवहारिक प्रशिक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान संयुक्त निदेशक (व्यवहारिक प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 2019 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसा आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संयुक्त निदेशक (व्यवहारिक प्रशिक्षण)	01* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 (78800-209200 रुपए)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	अधिवर्षिता की आयु से पूर्व, सशस्त्र सेनाओं के पुनर्नियोजित कार्मिकों के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन/पुनर्नियोजन (सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो, उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या स्वशासी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी— (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 या समतुल्य में नियमित आधार पर मूल काडर या विभाग में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों। आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान या व्यवहारिक विज्ञान या मानव संसाधन विकास विषय के रूप में स्नातकोत्तर डिग्री; और (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से मनोविज्ञान या व्यवहारिक विज्ञान या मानव संसाधन विकास में दो वर्ष के अध्यापन अनुभव सहित दस वर्ष का अनुभव वांछनीय: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/या संस्थान से प्रशिक्षण और विकास में डिप्लोमा (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान या व्यवहारिक विज्ञान में स्नातक डिग्री प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (सशस्त्र सेनाओं के कार्मिकों के लिए): टिप्पण 1.- वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 में या समतुल्य में भारतीय सेना में लेफ्टीनैंट कर्नल या भारतीय नौसेना में कमांडर या भारतीय वायुसेना में विंग कमांडर के रैंक में सशस्त्र सेनाओं के कार्मिक जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जो एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं, पर भी विचार किया जाएगा। चयन होने पर ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। ऐसे अधिकारियों के पद पर वास्तविक चयन से</p>	<p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति पुनर्नियोजन पर पुष्टि करने के लिए, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(i) अपर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग — अध्यक्ष (ii) संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग — सदस्य (iii) संयुक्त सचिव (प्रशासनिक अधिकरण और प्रशासन), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग — सदस्य (iv) निदेशक, सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान — सदस्य</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

<p>पहले सेवानिवृत्त होने या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने की दशा में उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी (सिविल पदों के संदर्भ में अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।</p> <p>टिप्पण 2.- प्रतिनियुक्ति की अवधि, केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

[सं. ए-12018/02/2016-आईएसटीएम]

अनिता बिलुंग, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd January, 2019

G.S.R.32.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management, Joint Director (Behavioural Training) Recruitment Rules, 2013, except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Behavioural Training) in the Institute of Secretariat Training and Management, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training), Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Behavioural Training) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification—No person, –

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Joint Director (Behavioral Training)	01* (2019) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group- 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Level 12 in the pay matrix (Rs. 78800-209200)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for Armed Forces Personnel Re-employed before the age of superannuation	By deputation (including Short Term Contract)/ Absorption/ re-employment (for armed forces personnel)

case of recruitment by promotion or deputation or absorption, Grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including Short Term Contract)/Absorption : Officer under Central Government, or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or recognised Research Institutions or Universities or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation:-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the level 11 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience-</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Master's Degree in Psychology or Behavioural Sciences or Human Resource Development as a subject from a recognised University; and</p>	<p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation on re-employment:-</p> <p>(i) Additional Secretary, Department of Personnel and Training —Chairman</p> <p>(ii) Joint Secretary (Training), Department of Personnel and Training —Member</p> <p>(iii) Joint Secretary (Administrative Tribunal and Administration), Department of Personnel and Training — Member</p> <p>(iv) Director, Institute of Secretariat Training and Management —Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

<p>(ii) Ten years experience including two years teaching experience in Psychology or Behavioural Sciences or Human Resources Development from a recognised Institute.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Diploma in Training and Development from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Bachelor's degree in Psychology or Behavioural Sciences from a recognised University.</p> <p>Deputation or Re-employment (for Armed Forces Personnel):</p> <p>Note 1.- Armed Forces Personnel of the rank of Lieutenant Colonel in Indian Army or Commander in Indian Navy or Wing Commander in Indian Air Force in level 12 in the pay matrix or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment up to the age of superannuation with reference to civil posts).</p> <p>Note 2.- The period of deputation, including the period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

[No. A-12018/02/2016-ISTM)]

ANITA BILUNG, Under Secy

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2019

सा.का.नि.33.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (मैकेनिक) भर्ती नियम, 2005 उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में मैकेनिक (अतिकुशल श्रेणी-I) और मैकेनिक (अतिकुशल श्रेणी-II) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, मैकेनिक (अतिकुशल श्रेणी-I) और मैकेनिक (अतिकुशल श्रेणी-II) समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. मैकेनिक (अतिकुशल श्रेणी-I)	55*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'स' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-5 (29200-92300रु)	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: ऐसे व्यक्ति जिन्होंने मैकेनिक (अतिकुशल श्रेणी-II) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4(25500-81100 रु) में उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>प्रशिक्षण: राष्ट्रीय भूमिगत जल प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर या कोई अन्य राष्ट्रीय स्तर के संस्थान से मैकेनिक (अतिकुशल श्रेणी-I) के उन्नयन के लिए ड्रिलिंग और सहायक उपस्कर स्तर -2 के अनुरक्षण में दो सप्ताह का प्रशिक्षण अनिवार्य रूप से लिया हो।</p> <p>टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'स' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -अध्यक्ष 2. अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -सदस्य 3. अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. मैकेनिक (अतिकुशल श्रेणी-II)	55* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'स' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 4 (25500-81100 रु.)	चयन	<p>(18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच) (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम</p>

					<p>तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक:</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मैकेनिकल या औटोमोबाइल इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री और वेधन रिग या आंतरिक दहन इंजन या वायु संपीडित या जेनेरेटर सेट्स या द्रवचलित उपस्कर या केन्द्रीय सरकार के वाहनों या राज्य सरकार या अन्य संगठन (कर्मचारी भविष्यनिधि खाता नं के साथ) में प्रचालन और अनुरक्षण में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव। अथवा</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से मैकेनिकल या औटोमोबाइल इंजीनियरिंग में तीन वर्ष का डिप्लोमा और वेधन रिग या आंतरिक दहन इंजन या वायु संपीडित या जेनेरेटर सेट्स या द्रवचलित उपस्कर या केन्द्रीय सरकार के वाहनों या राज्य सरकार या अन्य संगठन (कर्मचारी भविष्यनिधि खाता नं के साथ) में प्रचालन और अनुरक्षण में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण – अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएँ के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केंद्र सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:- ऐसे व्यक्ति जिन्होंने तकनीकी प्रचालक (यांत्रिक) के रूप में जिसका वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रु) में उस श्रेणी में आठ वर्ष कि नियमित सेवा की हो। प्रशिक्षण- राष्ट्रीय भूमिगत जल प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर या कोई अन्य राष्ट्रीय स्तर के संस्थान से मैकेनिक (अतिकुशल श्रेणी-II) के उन्नयन के लिए डिप्लोमा और सहायक उपस्कर स्तर -2 के अनुरक्षण में दो सप्ताह का प्रशिक्षण अनिवार्य रूप से लिया हो।</p> <p>टिप्पणः जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'स' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -अध्यक्ष 2. अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -सदस्य <p>समूह 'स' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -अध्यक्ष 2. अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. ए-31013/01/2017-सीजीडब्ल्यूबी]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 10th January, 2019

G.S.R.33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Mechanic) Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Mechanic (Highly Skilled Grade-I) and Mechanic (Highly Skilled Grade-II), in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, Mechanic (Highly Skilled Grade-I) and Mechanic (Highly Skilled Grade-II), Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualifications.**—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Mechanic (Highly Skilled Grade-I)	55*(2019) *(Subject variation dependent on workload)	to General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-5 (Rs.29200-92300/-)	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grade from which promotion or deputation / absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: Mechanic (Highly Skilled Grade-II) in level-4 in the pay matrix	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: 1. Director (Administration), Central Ground	Consultation with Union Public Service Commission is not

<p>(Rs.25500-81100/-) with five years regular service in the grade.</p> <p>Training.—Two weeks training in maintenance of drilling and ancillary equipment-Level-2 is mandatory for up-gradation to Mechanic (Highly Skilled Grade-I) from National Ground Water Training and Research Institute, Raipur or any other national level institute.</p> <p>Note.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have completed such qualifying or eligibility.</p>	<p>Water Board – Chairman; 2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board – Member; 3. Administrative Officer, Central Ground Water Board –Member.</p>	necessary.
---	--	------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Mechanic (Highly Skilled Grade-II)	55*(2019) to *(Subject variation dependent on workload)	General Central Service, (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-4 (Rs.25500-81100/-)	Selection	<p>Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1 .- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep.</p> <p>Note 2.- In case of recruitment made through the Employment</p>

					Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: (i) Bachelor Degree in Mechanical or Automobile Engineering from the recognised University or Institute and minimum one year experience in operation and maintenance of Drilling Rigs or Internal Combustion Engines or Air Compressors or Generator sets or Hydraulic Equipment or Vehicles in Central Government or State Government or Other Organizations (with Employees Provident Fund Account Number); or (ii) Three years Diploma in Mechanical or Automobile Engineering from the Institute recognized by the Central Government or State Government and minimum three year experience in operation and maintenance of Drilling Rigs or Internal Combustion Engines or Air Compressors or Generator sets or Hydraulic Equipment or Vehicles in a Central or State Government or other organizations (with Employees Provident Fund Account Number). Note .- The qualification regarding experience is releasable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	No	Two years for direct recruits	Promotion failing which by direct recruitment

(11)	(12)	(13)
Promotion: Technical Operator (Mechanical) in Level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900/-) with eight years regular service in the grade. Training: Two weeks training in maintenance of drilling and ancillary equipment-Level-2 is mandatory for upgradation to Mechanic (Highly Skilled Grade-II) from National Ground Water Training and Research Institute, Raipur or any other national level institute.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)consisting of: 1. Director (Administration), Central Ground Water Board – Chairman; 2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board – Member; 3. Administrative Officer, Central Ground Water Board –Member. Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: 1. Director (Administration), Central Ground Water Board – Chairman; 2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board – Member; 3. Administrative Officer, Central Ground Water Board –Member.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

<p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years. Whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have completed such qualifying or eligibility.</p>		
--	--	--

[F. No. A-31013/01/2017-CGWB]

S. K. KATARIA, Under Secy.

संस्कृति मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 23 जनवरी, 2019

सा.का.नि.34.— केन्द्रीय सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण (सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी I एवं श्रेणी II पद) भर्ती नियम, 1967, जहां तक उनका संबंध उक्त नियम की अनुसूची के क्रमांक 7(क) पर सहायक मानवविज्ञानी (सांस्कृतिक मानवविज्ञान प्रभाग) और क्रमांक 13(क) पर अनुसंधान सहायक (सांस्कृतिक मानवविज्ञान) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण के सांस्कृतिक मानवविज्ञान प्रभाग में समूह 'ख' पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (I) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण (सांस्कृतिक मानवविज्ञान प्रभाग), समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2019 है।

(II) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :** ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :-

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक मानवविज्ञानी (सांस्कृतिक मानवविज्ञान प्रभाग)	15* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ख') राजपत्रित अनुसूचिवीय	स्तर-7, (44900-142400 रु.)	चयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (35400-112400/- रु.) के ऐसे अनुसंधान सहायक (सांस्कृतिक मानवविज्ञान) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :- (i) संयुक्त सचिव, संस्कृति मंत्रालय, नई दिल्ली - अध्यक्ष (ii) निदेशक/उप-सचिव, संस्कृति मंत्रालय, नई दिल्ली -सदस्य (iii) निदेशक, भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अनुसंधान सहायक (सांस्कृतिक मानवविज्ञान)	51* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचित	स्तर-6, (35400-112400 रु.)	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक। टिप्पण 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (नकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)	(8)	(9)	(10)
अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मानवविज्ञान में मास्टर डिग्री जिसमें अंतिम वर्ष की परीक्षा में पचास प्रतिशत से अधिक सांस्कृतिक मानवविज्ञान के पेपर में हों। वांछनीय : मानवविज्ञान के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुसंधान कार्य अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा: टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जाएंगी। (क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 5 (29200-92300 रु.) में या समतुल्य पद पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् छः वर्ष सेवा की हो; और (ख) जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों।

अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।			टिप्पण : (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन (56) वर्ष से अधिक नहीं होगी)।
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूख 'ख' विभागीय संपुष्टि समिति : (i) निदेशक, भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण -अध्यक्ष (ii) अवर सचिव, भारत सरकार जो भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण, नई दिल्ली के कार्य की देखरेख करते हों - सदस्य (iii) वरिष्ठ प्राशासनिक अधिकारी या उप निदेशक या अधीक्षण मानवविज्ञानी, भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण, कोलकाता - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 6-5/2015-ए एंड ए]

एस. सी. मंडल, अवर सचिव

MINISTRY OF CULTURE**(Department of Culture)**

New Delhi, the 23rd January, 2019

G.S.R.34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Anthropological Survey of India (General Central Service Class I & Class II Posts) Recruitment Rules, 1967 in so far as they relate to the posts of Assistant Anthropologist (Cultural Anthropology Division) at serial number 7(a) and Research Associate (Cultural Anthropology) at serial number 13(a), of the Schedule to the said rules, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' posts in the Cultural Anthropology Division, Anthropological Survey of India, namely: -

- Short title and commencement.**— (i) These rules may be called the Anthropological Survey of India (Cultural Anthropology Division) Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2019.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- Disqualification.**— No person, -
 (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Anthropologist (Cultural Anthropology Division)	15 * (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Level-7 (Rs.44900-142400)	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: Research Associate (Cultural Anthropology) in level 6 (Rs.35400 – 112400) in the pay matrix with five years' regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have	Group 'B' Departmental Promotion Committee: (i) Joint Secretary, Ministry of Culture, New Delhi - Chairman (ii) Director/Deputy Secretary, Ministry of Culture, New Delhi - Member (iii) Director, Anthropological Survey of India - Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Research Associate (Cultural Anthropology)	51 * (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 (Rs. 35400-112400)	Not applicable	Not exceeding 30 years. Note 1: (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: Master's degree in Anthropology of a recognised University with more than fifty percent papers in Cultural Anthropology in final year examination. Desirable: One year research experience in the field of Anthropology. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite	Not applicable	Two years	By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government, - (A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 5 (Rs.29200 – 92300) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or

experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.			Department; and (B) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7). Note: (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).
---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
Not applicable	Group 'B' Departmental Confirmation Committee: (i) Director, Anthropological Survey of India -Chairman (ii) Under Secretary to the Government of India, dealing with Anthropological Survey of India, Ministry of Culture, New Delhi -Member (iii) Senior Administrative Officer or Deputy Director or Superintending Anthropologist, Anthropological Survey of India, Kolkata - Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 6-5/2015-A&A]

S. C. MONDAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 जनवरी, 2019

सा.का.नि.35.—केन्द्रीय सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण (सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी I एवं श्रेणी II पद) भर्ती नियम, 1967, जहां तक उनका संबंध उक्त नियम की अनुसूची के क्रमांक 3(क) पर मानवविज्ञानी (सांस्कृतिक मानवविज्ञान प्रभाग) और क्रमांक 2(ख) पर अधीक्षण मानवविज्ञानी (सांस्कृतिक मानवविज्ञान प्रभाग) और क्रमांक 2(i) पर उप निदेशक (सांस्कृतिक मानवविज्ञान प्रभाग) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण के सांस्कृतिक मानवविज्ञान प्रभाग में समूह 'क' पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (I) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण (सांस्कृतिक मानवविज्ञान प्रभाग), समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2019 है।

(II) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि .**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता .**— वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :-

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति .**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति .**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उप निदेशक (सांस्कृतिक मानवविज्ञान प्रभाग)	04* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	स्तर-12, (78800-209200 रु.)	चयन	लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (67700-208700/- रु.) के ऐसे अधीक्षण मानवविज्ञानी (सांस्कृतिक मानवविज्ञान प्रभाग) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :- (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष (ii) संयुक्त सचिव, संस्कृति मंत्रालय, नई दिल्ली -सदस्य (iii) निदेशक, भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण -सदस्य	प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 (67700-208700/- रु.) में या समतुल्य पद पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों।

अनिवार्य :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मानवविज्ञान में मास्टर डिग्री जिसमें अंतिम वर्ष की परीक्षा में पचास प्रतिशत से अधिक सांस्कृतिक मानवविज्ञान के पेपर में हों।

(ii) सांस्कृतिक मानवविज्ञान के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुसंधान कार्य में अनुभव।

(iii) सांस्कृतिक मानवविज्ञान में प्रकाशित कार्य।

वांछनीय :

(I) मानवविज्ञान में डाक्टरेट की उपाधि।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य

पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन (56) वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अधीक्षण मानवविज्ञानी (सांस्कृतिक मानवविज्ञान प्रभाग)	09* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-11, (67700-208700 रु.)	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर 10 (56100-177500/- रु.) के ऐसे मानवविज्ञानी (सांस्कृतिक मानवविज्ञान प्रभाग) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :-</p> <p>(i) सचिव, संस्कृति मंत्रालय, नई दिल्ली - अध्यक्ष</p> <p>(ii) संयुक्त सचिव, संस्कृति मंत्रालय, नई दिल्ली -सदस्य</p> <p>(iii) निदेशक, भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण -सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. मानवविज्ञानी (सांस्कृतिक मानवविज्ञान प्रभाग)	23* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-10, (56100-177500 रु.)	चयन	35 वर्ष से अनधिक। टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2 आयु-सीमा

					अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (नकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मानवविज्ञान में मास्टर डिग्री जिसमें अंतिम वर्ष की परीक्षा में पचास प्रतिशत से अधिक सांस्कृतिक मानवविज्ञान के पेपर में हों। (ii) मानवविज्ञान के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुसंधान कार्य अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेख-बद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा 67 प्रतिशत, प्रोन्नति द्वारा 33 प्रतिशत

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर 07 (44900-142400/- रु.) के ऐसे सहायक मानवविज्ञानी (सांस्कृतिक मानवविज्ञान प्रभाग) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :- (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष (ii) संयुक्त सचिव, संस्कृति मंत्रालय, नई दिल्ली -सदस्य (iii) निदेशक, भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण -सदस्य समूह 'क' विभागीय संपुष्टि समिति :- (i) संयुक्त सचिव, संस्कृति मंत्रालय, नई दिल्ली- अध्यक्ष (ii) निदेशक, भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण -सदस्य (iii) निदेशक/उप सचिव, संस्कृति मंत्रालय, नई दिल्ली - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

<p>व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>		
---	--	--

[फा. सं. 6-5/2015-ए एंड ए]

एस. सी. मंडल, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd January, 2019

G.S.R.35.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Anthropological Survey of India (General Central Service Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1967 in so far as they relate to the posts of Anthropologist (Cultural Anthropology Division) at serial number 3(a), Superintending Anthropologist (Cultural Anthropology Division) at serial number 2(B) and Deputy Director (Cultural Anthropology Division) at serial number 2(i), of the Schedule to the said rules, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in the Cultural Anthropology Division, Anthropological Survey of India, namely: -

1. **Short title and commencement.—** (i) These rules may be called the Anthropological Survey of India (Cultural Anthropology Division), Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2019.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.—** These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.—** The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.—** No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.—** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Deputy Director (Cultural Anthropology Division)	04 * (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level 12 (Rs.78800 – 209200)	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: Superintending Anthropologist (Cultural Anthropology Division) in Level 11 (Rs.67700 – 208700) in the pay matrix with five years' regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation: Officers in Central Government or the State Governments or Union territory administration:	Group 'A' Departmental Promotion Committee: (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission -Chairman (ii) Joint Secretary, Ministry of Culture, New Delhi -Member (iii) Director, Anthropological Survey of India - Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officers on deputation.

<p>(A)(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 11 (Rs. 67700 – 208700) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department, and;</p> <p>(B) possessing the following educational qualification and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Anthropology of a recognised University with more than fifty percent papers in Cultural Anthropology in final year examination.</p> <p>(ii) Ten years' research experience in the field of Cultural Anthropology.</p> <p>(iii) Published work in Cultural Anthropology.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Doctorate Degree in Anthropology.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Superintending Anthropologist (Cultural Anthropology Division)	09 * (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group ‘A’ Gazetted, Non-Ministerial	Level 11 (Rs.67700-208700)	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)	(12)	(13)
Promotion: Anthropologist (Cultural Anthropology Division) in level 10 (Rs.56100 – 177500) in the pay matrix with five years' regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'A' Departmental Promotion Committee: (i) Secretary, Ministry of Culture, New Delhi — Chairman (ii) Joint Secretary, Ministry of Culture, New Delhi — Member (iii) Director, Anthropological Survey of India —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Anthropologist (Cultural Anthropology Division)	23 * (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level 10 (Rs. 56100 – 177500)	Selection	Not exceeding 35 years. Note:1 Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: 2 The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: (i) Master's degree in Anthropology of a recognised University with more than fifty	Age: - No Educational Qualifications:- Yes	Two years	67% by direct recruitment, 33% by promotion.

<p>percent papers in Cultural Anthropology in final year examination.</p> <p>(ii) Three years' research experience in Anthropology.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>			
---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Assistant Anthropologist (Cultural Anthropology Division) in level 7 (Rs.44900 – 142400) in the pay matrix with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee:</p> <p>(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman</p> <p>(ii) Joint Secretary, Ministry of Culture, New Delhi — Member</p> <p>(iii) Director, Anthropological Survey of India —Member</p> <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee:</p> <p>(i) Joint Secretary, Ministry of Culture, New Delhi —Chairman</p> <p>(ii) Director, Anthropological Survey of India —Member</p> <p>(iii) Director/Deputy Secretary, Ministry of Culture, New Delhi — Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p>

[F. No. 6-5/2015-A&A]

S. C. MONDAL, Under Secy.